

22 de abril de 2016

ESTUDIO ORGANIZACIÓN, ESTRUCTURA Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

El pasado miércoles 20 de abril, por parte de la Administración y de la Empresa “Consultores de Gestión Pública”, se hizo la presentación a las organizaciones sindicales del Informe “**FASE I - ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA MUNICIPAL**”. Este Informe está integrado en el plan de actividades a desarrollar dentro del contrato licitado el pasado mes de julio para la “Asistencia técnica para la realización del análisis, diseño, desarrollo e implantación de un plan de reforma y transformación organizativa”.

Tal como se establece en el documento, los objetivos iniciales planteados son:

1. Disponer de un análisis y diagnóstico de la situación actual del sistema Organizativo y de RRHH que permita ofrecer propuestas de mejora de la estructura administrativa y la Relación de Puestos de Trabajo.
2. Detectar carencias, principales problemas e interacciones a nivel organizativo al objeto de plantear acciones concretas de mejora.
3. Búsqueda de consenso en el análisis inicial para asentar las bases de una nueva propuesta de estructura organizativa.
4. Establecer un punto de partida claro.

El informe, a partir de la recogida y análisis de información a través de reuniones, entrevistas y análisis de los cuestionarios, intenta establecer un diagnóstico de la situación actual desde la perspectiva de los problemas, carencias y deficiencias organizativas detectadas, con el fin de abordar propuestas de medidas de mejora en la estructura y organización actual.

Más información en: www.ayuntamientogijon.ccoo.es

CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa

Algunos de los datos de la SITUACIÓN DE PARTIDA son:

1. Sistema de puestos de trabajo muy heterogéneo e individualizado, gran variedad de puestos (más del 78% son puestos unipersonales)
2. Edad media del personal: casi de 50 años
3. Temporalidad: aproximadamente 24%

Los puntos principales sobre este primer DIAGNÓSTICO ORGANIZATIVO son:

1. Estructura organizativa que no responde a un modelo racional de crecimiento
2. Falsa creencia de organización moderna
3. Falta de planes de formación, actualización y reciclaje eficaces y ausencia de carrera profesional
4. Inflación jerárquica
5. Débil ejercicio de las responsabilidades que supone ocupar un puesto de jefatura
6. Debilidad de las figuras de Dirección
7. Débil coordinación
8. Ausencia de una comunicación interna eficaz
9. Ausencia de organigrama
10. La RPT no refleja la realidad organizativa actual
11. Rigidez e inflexibilidad en la Relación de Puestos de Trabajo
12. Ineficiente distribución de efectivos.
13. Falta de procedimientos administrativos definidos.
14. Sistema retributivo no equitativo.
15. Inexistencia de instrumentos para incentivar una mayor productividad.
16. Clima laboral deficiente.
17. Dualidad a nivel tecnológico/informático

Más información en: www.ayuntamientogijon.ccoo.es

CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa

CCOO informa

18. Existencia de puestos de trabajo permanentes fuera de la Relación de Puestos de Trabajo
19. Fuerte impronta sindical en las potestades de auto-organización de la Administración Municipal.
20. Refuerzo de la función de Control interno
21. Necesidad de implantar un Sistema de Cálculo de costes de los servicios
22. Vigencia del actual modelo en la forma de gestión de los servicios
23. Falta de estrategia/visión a medio – largo plazo
24. Necesidad de superar la provisionalidad en la cobertura de puestos de trabajo
25. Escasa utilización de los sistemas y procedimientos sancionadores
26. Requisitos de jornada de los puestos de trabajo que responden a una lógica incrementalista de las retribuciones más que a necesidades reales
27. Modificación de los procedimientos en materia de contratación (contratos menores)
28. Difícil encaje del personal de planes de empleo
29. Potenciación de la función de Gestión de RRHH
30. Necesidad de cambio.

Una vez presentado este informe diagnóstico de la situación, está prevista una próxima reunión en el plazo aproximado de dos meses, en la que se realizarán propuestas de medidas de mejora y propuesta de manual de estructura organizativa.

Como siempre insistimos desde CCOO, se debe intentar que este proceso sea lo más abierto y participativo posible, por lo que agradeceremos todas las aportaciones y propuestas que nos hagáis llegar. Además, está disponible un correo para contactar directamente con la empresa que está realizando este estudio: proyectogijon@gestionpublica.es.

El documento completo puede consultarse a través del siguiente blog creado en este enlace: <https://retogijon.wordpress.com/>

Además, se adjunta enlace a Revista monográfica publicada desde CCOO el pasado mes de octubre en relación a este importante Estudio: http://www.fsc.ccoo.es/comunes/recursos/15585/doc257363_Revista_CCOO_INFO_del_Ayuntamiento_de_Gijon.pdf

Más información en: www.ayuntamientogijon.ccoo.es