

22 de septiembre de 2016

## PLAN RETO: ORGANIZACIÓN, ORGANIGRAMA Y MANUAL DE ESTRUCTURA

El martes, 20 de septiembre, la Administración Municipal y la Empresa “Consultores de Gestión Pública” (CGP) presentaron a las organizaciones sindicales varios documentos dentro de la **Asistencia Técnica para la realización del Análisis, Diseño, Desarrollo e Implantación de un Plan de Reforma y Transformación Organizativa**.

Recordamos que en **septiembre de 2015** se hizo la presentación de la empresa adjudicataria de la licitación para este Estudio (CGP) y que a partir de esta fecha se ha iniciado el plan de actividades a llevar a cabo. Se prevé que el proyecto tenga una duración de 20 meses desde la fecha del contrato. Adjuntamos el enlace a Revista monográfica de CCOO que se publicó entonces:

[http://www.fsc.ccoo.es/comunes/recursos/15585/doc257363\\_Revista\\_CCOO\\_INFO\\_del\\_Ayuntamiento\\_de\\_Gijon.pdf](http://www.fsc.ccoo.es/comunes/recursos/15585/doc257363_Revista_CCOO_INFO_del_Ayuntamiento_de_Gijon.pdf)

En el mes de **abril** se presentó el Informe “**Fase I- Análisis y Diagnóstico de la estructura organizativa municipal**”. En él se establecía un diagnóstico de la situación actual del Ayuntamiento, sus Organismos Autónomos y las Empresas Municipales de Promoción y Desarrollo desde la perspectiva de los problemas, carencias y deficiencias organizativas detectadas, para abordar propuestas de mejora en las actuales estructura y organización. Adjuntamos también el enlace con la información publicada por CCOO en esa fecha: [http://www.fsc.ccoo.es/comunes/recursos/15585/doc279112\\_AYUNTAMIENTO\\_DE\\_GIJON\\_Estudio\\_organizacion\\_estructura\\_y\\_valoracion\\_de\\_puestos\\_de\\_trabajo.pdf](http://www.fsc.ccoo.es/comunes/recursos/15585/doc279112_AYUNTAMIENTO_DE_GIJON_Estudio_organizacion_estructura_y_valoracion_de_puestos_de_trabajo.pdf)

El pasado mes de **julio** la empresa CGP publicó un Informe denominado “**Fase de Acción**” en el que se presentan una serie de **propuestas estratégicas para mejorar la organización** con el objetivo de mejorar la eficacia y eficiencia de recursos y reducir disfunciones en el seno del Ayuntamiento, sus Organismos Autónomos y sus Empresas Municipales de Promoción y Desarrollo. Este documento se estructura en cinco apartados denominados ejes de mejora:

- Eje I : Optimización de la organización
- Eje II : Comunicación y coordinación
- Eje III : Mejora de la gestión de los recursos humanos
- Eje IV : Mejora de los medios tecnológicos
- Eje V : Visión estratégica

Más información en: [www.ayuntamientogijon.ccoo.es](http://www.ayuntamientogijon.ccoo.es)

CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa

Por fin, en la reunión del 20 de **septiembre** de la Comisión Técnica se ha presentado una propuesta de **“Diseño del Modelo Organizativo, del Organigrama y del Manual de Estructura”** que afectaría a la estructura administrativa del Ayuntamiento de Gijón, sus Organismos Autónomos y Empresas Municipales. Este diseño pretende, según se explica en el documento, una estabilidad al margen de las variaciones derivadas de los cambios y resultados electorales. La propuesta supone una modificación y una ruptura absoluta con respecto a la estructura y modelo actual, y, por su trascendencia y posible alcance –de llegar a ejecutarse- requiere de un análisis profundo. Este documento incluye una propuesta de organigrama basado en Gerencias, Áreas y Departamentos. Todos estos **documentos** mencionados anteriormente pueden ser descargados en el blog “RETO GIJÓN. Plan de Reforma y transformación organizativa del Ayuntamiento de Gijón”: <https://retogijon.wordpress.com/>

La insistencia de CCOO para que este proceso de cambio sea lo más abierto y participativo posible ha permitido que esté habilitado un correo para contactar directamente con la empresa que realiza el estudio. Así, cada trabajador o trabajadora puede facilitar sus opiniones, puntos de vista y propuestas para que sean analizadas y tenidas en cuenta, como ya se demostró en algunas apreciaciones que aparecen en los documentos presentados hasta el momento. El buzón de correo electrónico es: [proyectogijon@gestionpublica.es](mailto:proyectogijon@gestionpublica.es). Se abre ahora una fase para analizar y hacer las aportaciones y valoraciones en relación a los documentos presentados, tanto a nivel político como sindical. Las organizaciones sindicales tienen de **PLAZO** hasta el próximo **20 de octubre** para el envío de **sus propuestas**.

Por nuestra parte, y como ya expresamos en otras ocasiones, CCOO entiende que este estudio es una **oportunidad** para **mejorar la organización y la calidad de los servicios públicos** que prestamos. Nos parece fundamental la **colaboración y participación** de toda las personas que formamos parte de la estructura; por eso, y por la trascendencia que este proyecto puede suponer, os solicitamos un esfuerzo en la consulta y análisis de estos documentos y agradeceremos todas las **aportaciones, sugerencias o propuestas** que consideréis oportunas y que nos hagáis llegar, así como las dudas o consultas que tengáis al respecto.

Adjuntamos algunos de los enlaces a las noticias sobre este asunto en la prensa local:

- <http://www.elcomercio.es/gijon/201609/21/ayuntamiento-reordena-estructura-para-20160921005612-v.html>
- <http://www.elcomercio.es/gijon/201609/22/oposicion-sindicatos-apoyan-gran-20160922002436-v.html>
- <http://www.lne.es/gijon/2016/09/22/figura-directivo-profesional-libre-designacion/1987164.html>
- <http://www.lne.es/gijon/2016/09/22/dudas-aplausos/1987163.html>

**Última hora: El Consejo de Administración de Divertia impide que InfoGijón sea público:** CCOO pide que el servicio se refuerce a través de las bolsas de empleo temporal.

- <http://www.elcomercio.es/gijon/201609/22/divertia-bloquea-propuesta-xixon-20160922002435-v.html>
- <http://www.lne.es/gijon/2016/09/22/divertia-frena-remunicipalizar-servicio/1987160.html>

**SEGUIMOS TRABAJANDO SEGUIMOS NEGOCIANDO SEGUIMOS AVANZANDO**

**Más información en: [www.ayuntamientogijon.ccoo.es](http://www.ayuntamientogijon.ccoo.es)**